

## CODICE ETICO

### Art. 1

#### Finalità

La CIPAG vuole tutelare, consolidare e sviluppare la qualità delle proprie attività e, allo stesso tempo, migliorare ulteriormente il legame di fiducia esistente con i propri iscritti e con tutte le categorie di individui, gruppi e istituzioni con i quali sono in essere rapporti e il cui apporto sia necessario al fine di svolgere le funzioni tipiche dell'Ente.

### Art. 2

#### Rispetto delle leggi, delle norme interne e prevalenza del Codice

I destinatari del presente Codice operano nel rispetto dei principi della Costituzione della Repubblica Italiana, delle leggi e dei regolamenti vigenti, sia a livello nazionale che internazionale.

Sono altresì tenuti al rispetto dei regolamenti, delle delibere, delle disposizioni interne e delle procedure previste per la formazione di provvedimenti nell'ambito dell'attività dell'Ente.

Le disposizioni del presente codice prevalgono su qualsiasi disposizione contenuta in regolamenti interni, circolari o direttive con esse incompatibili.

In particolare, nel caso in cui emerga un contrasto tra una disposizione interna, anche se instaurata in via di prassi, ed i principi del presente Codice la fattispecie sarà sottoposta all'Organo di Garanzia di cui al successivo art. 8. Quest'ultimo dovrà emanare i necessari chiarimenti e attivarsi per promuovere le opportune proposte di modifica al fine di ripristinare la piena compatibilità delle disposizioni interne con i principi del presente Codice.

### Art. 3

#### Ambito soggettivo

Sono destinatari del codice:

- le persone, fisiche o giuridiche, che rivestono funzioni di rappresentanza, amministrazione e/o direzione della CIPAG;
- i componenti degli organi di controllo e vigilanza della CIPAG e tutte le persone, sia fisiche che giuridiche, che, anche in qualità di terzi, rivestono funzioni di vigilanza e controllo sulla stessa;
- i dipendenti della CIPAG e tutte le persone, sia fisiche che giuridiche, operanti nell'interesse e per il conseguimento degli obiettivi degli stessi, tra i quali rientrano, a titolo esemplificativo, i consulenti, i collaboratori e fornitori;

- il presente codice è vincolante, altresì, per gli amministratori nominati dalla CIPAG delle eventuali Società partecipate dall'Ente e per i consulenti delle stesse.

Ove eventuali fornitori non accettino di essere obbligati al rispetto del presente codice, fermo restando specifiche clausole contrattuali, la CIPAG vigilerà affinché gli stessi assumano comunque una condotta coerente con i principi generali espressi nel codice.

## Art. 4

### Principi

Il codice riporta principi generali cui dovranno ispirarsi i soggetti individuati all'articolo precedente, specificando in tal modo i valori da considerarsi fondanti, condivisi e riconosciuti dalla CIPAG per quanto concerne lo svolgimento delle proprie attività e il perseguimento delle proprie finalità.

Anche eventuali soggetti terzi, coinvolti nell'attività della CIPAG, dovranno fare riferimento ai principi in oggetto al fine di favorire il buon funzionamento, l'affidabilità e la reputazione dell'Ente.

I principi:

- Legalità

La CIPAG, nello svolgimento delle proprie attività agisce nel rispetto dei principi della Costituzione della Repubblica Italiana, delle leggi e dei regolamenti vigenti, sia nazionali che internazionali.

- Onestà, Integrità e Correttezza

I rapporti intrattenuti dalla CIPAG, sia verso l'interno sia verso l'esterno, sono improntati a criteri di correttezza, collaborazione, lealtà e rispetto reciproco.

I soggetti e/o gli organi di indirizzo, i dirigenti, i dipendenti, i consulenti e i collaboratori della CIPAG svolgono la propria attività nell'interesse della medesima, evitando di farsi condizionare da qualsiasi tipo di pressione, che indirizzi la propria condotta verso interessi non in linea con quelli della CIPAG.

La CIPAG valuterà l'opportunità di dotarsi di uno specifico "codice disciplinare" e di promuovere l'adozione di misure organizzative volte a prevenire fenomeni di corruzione.

- Trasparenza

La CIPAG si impegna a informare in modo chiaro e trasparente i propri iscritti e gli eventuali soggetti terzi interessati, con modalità ritenute più efficaci ai fini del perseguimento delle finalità informative, per quanto concerne la propria situazione e il proprio andamento economico e gestionale.

Inoltre, si impegna a promuovere iniziative volte alla redazione del bilancio sociale.

- Conflitti di interessi

La CIPAG controlla e garantisce che la selezione e la condotta di tutti i "destinatari" del presente Codice siano coerenti con i principi e la normativa vigente in materia di corretta gestione dei potenziali conflitti di interessi.

Inoltre, la CIPAG promuove azioni e interventi volti a predisporre una specifica regolamentazione interna avente ad oggetto la dichiarazione delle situazioni, condizioni e status soggettivi potenzialmente idonei a determinare interferenze di interessi.

- Qualità

La CIPAG si impegna a perfezionare costantemente la qualità dei servizi erogati a favore dei propri iscritti. A tal fine, riconosce quale presupposto della propria attività la preparazione e la formazione costante dei propri dirigenti, dipendenti e collaboratori.

- Divieto di discriminazione e Imparzialità

La Cassa, in ogni ambito d'azione, si impegna a mantenere una condotta imparziale e non discriminatoria – per ragioni di età, sesso, stato di salute, stato civile, razza, opinioni politiche e credenze religiose – sia verso l'interno sia verso l'esterno.

- Valorizzazione delle risorse umane e integrità della persona

La CIPAG tutela e promuove il valore delle proprie risorse umane e lavora al fine di incentivare le competenze di ciascun collaboratore, dirigente e dipendente. Inoltre, promuove il rispetto dell'integrità fisica, morale e culturale della persona, garantendo condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e predisponendo ambienti di lavoro sicuri.

- Riservatezza

La CIPAG assicura la riservatezza delle informazioni e dei dati personali oggetto di trattamento e la protezione delle informazioni acquisite in relazione all'attività lavorativa prestata, ai sensi della normativa vigente in materia di privacy.

- Responsabilità Sociale e Ambiente

La CIPAG opera in linea con le esigenze delle comunità ove svolge la propria azione, contribuendo allo sviluppo economico, sociale e culturale della medesima.

Inoltre pone la tutela dell'ambiente tra le priorità cui ispirare la propria attività, con particolare riguardo al contenimento dell'utilizzo delle risorse ambientali e al contenimento dell'impianto su queste ultime dell'attività di funzionamento della propria struttura.

## Art. 5

### Modifiche e diffusione

La CIPAG si impegna a predisporre un comune e idoneo sistema di monitoraggio e presidio per migliorare e aggiornare il presente Codice.

Si impegna a diffondere, inoltre, sia verso i soggetti interni che esterni e con i mezzi più idonei, il presente Codice e gli altri strumenti che il medesimo implementerà.

## Art. 6

### Rapporti interni

La CIPAG individua i seguenti principi cui i destinatari del presente Codice devono conformarsi nello svolgimento dei propri rapporti interni:

- a) trasparenza e chiarezza delle informazioni inerenti le proprie attività, con particolare attenzione alla gestione delle risorse finanziarie e alla rendicontazione e registrazione contabile;
- b) integrità e imparzialità nell'agire al fine di evitare trattamenti di favore, disparità di servizio, pressioni indebite ovvero situazioni di privilegio;
- c) legalità, mediante un'attenta, leale e corretta applicazione delle normative vigenti e del presente codice etico. La CIPAG si impegna a contrastare eventuali pratiche di corruzione e concussione, favori inappropriati e/o illegittimi, pagamenti illeciti, comportamenti collusivi, sollecitazioni dirette, o a mezzo terzi, poste in essere per il raggiungimento di vantaggi personali, inidonei e/o esterni alla corretta attività dell'Ente di previdenza;
- d) una gestione delle risorse umane fondata sul rispetto del lavoratore, sulla tutela dell'integrità morale e delle pari opportunità di ogni individuo. La Cassa di previdenza intende prevenire e bandire ogni forma e/o situazione d'isolamento, sfruttamento e/o molestia e qualsiasi discriminazione per motivi personali e/o di lavoro, posta in essere da parte di un qualunque dirigente, dipendente e collaboratore verso un altro/i dirigente, dipendente e collaboratore. Inoltre, sono principi fondanti, cui si conforma la Cassa, sia la tutela sia l'accrescimento del patrimonio di competenze a disposizione delle proprie risorse umane. Da ultimo, è interesse e obiettivo della Cassa la costituzione di un ambiente di lavoro sereno;
- e) lealtà e fedeltà dei dirigenti, dipendenti, consulenti e collaboratori verso gli impegni assunti, alla parola data, alle promesse ed ai patti conclusi, anche in assenza di prova scritta;
- f) la comunicazione interna quale strumento di condivisione di informazioni istituzionali e veicolo motivazionale nei confronti del personale. Conseguentemente, la CIPAG si impegna a diffondere le informazioni interne con tutti i mezzi a disposizione;
- g) correttezza dei dirigenti, dipendenti, consulenti e collaboratori durante le operazioni e le negoziazioni compiute e in ogni condotta posta in essere. Inoltre, l'attività interna della CIPAG deve rispettare alcuni requisiti: completezza e trasparenza delle informazioni, legittimità sotto l'aspetto formale e sostanziale e chiarezza/veridicità dei documenti contabili.

## Art. 7

### Rapporti esterni

La CIPAG individua i seguenti principi cui conformarsi nello svolgimento dei propri rapporti esterni:

- a) tutte le attività esterne svolte sono improntate al rigore professionale. Vi è il dovere di fornire apporti professionali adeguati alle proprie funzioni e responsabilità, al fine di tutelare il prestigio e la reputazione dell'Ente di previdenza medesimo nel lungo periodo;

- b) tenuto fermo il criterio della ragionevolezza, s'impegna ad assicurare, la trasparenza e la conoscibilità verso l'esterno delle proprie decisioni gestionali, attraverso un'informazione veritiera, tempestiva, trasparente e accurata;
- c) i rapporti con i mezzi d'informazione devono essere improntati alla trasparenza e alla correttezza, nel rispetto dei termini e delle modalità di trattamento di dati e informazioni fissati dalle vigenti norme in materia di tutela della privacy, nonché degli obblighi di riservatezza contemplati alla regolamentazione interna e senza ledere o arrecare pregiudizio all'ente o ai legittimi interessi di quest'ultimo;
- d) la CIPAG e i rispettivi dirigenti, dipendenti, consulenti e collaboratori devono mantenere comportamenti caratterizzati da correttezza, trasparenza e tracciabilità nei rapporti con la Pubblica Amministrazione;
- e) Sono severamente vietate eventuali dichiarazioni mendaci rese alle Pubbliche Autorità, anche ove queste ultime rientrino nell'interesse dell'Ente ovvero siano rese a mezzo terzi e/o per induzione;
- f) nei rapporti con terzi esterni o con eventuali fornitori la CIPAG deve rispettare i principi del presente Codice, cercando, ove possibile, di far sì che questi soggetti s'impegnino espressamente a fare lo stesso;
- g) la CIPAG seleziona fornitori, consulenti e collaboratori esterni sulla base della loro professionalità, impegno e condivisione dei principi del presente codice e delle disposizioni vigenti in materia. Inoltre, fermo restando la normativa vigente in materia, l'Ente deve regolare con imparzialità e trasparenza gli eventuali rapporti di appalto, di approvvigionamento e, in genere, di fornitura di beni e servizi e di consulenza e collaborazione esterna;
- h) la CIPAG pone alla base della propria attività l'apprezzamento dei propri iscritti. Di conseguenza, la condotta deve essere finalizzata ad assicurare la buona qualità dei propri servizi, la sicurezza e l'osservanza del principio di precauzione. Nello specifico, la CIPAG deve: fornire i propri servizi con tempestività, affidabilità, efficienza e cortesia a rilasciare agli iscritti informazioni accurate, veritiere ed esaurienti.

## Art. 8

### Organo di garanzia

La CIPAG si impegna ad individuare un Organo di Garanzia, anche monocratico, incaricato di vigilare e di controllare sulla corretta applicazione del presente Codice e degli altri strumenti che implementerà.

L'Organo in oggetto dovrà assicurare l'indipendenza e i suoi componenti dovranno rientrare tra i destinatari del presente Codice.

## Art. 9

### Sistema di segnalazione

Al fine di agevolare l'attività dell'Organo di Garanzia di cui sopra e, conseguentemente, far sì che il Codice etico e gli altri strumenti implementati dalla CIPAG siano effettivamente applicati, l'Ente attiverà un sistema di segnalazioni attraverso cui i dirigenti, i dipendenti, i consulenti e i collaboratori possano segnalare all'Organo di Garanzia eventuali violazioni del presente Codice.

## Art. 10

### Conseguenza delle violazioni del Codice Etico

La violazione dei principi contenuti nel presente codice costituisce inadempimento valutabile ai fini disciplinari, e, conseguentemente, comporta l'irrogazione di sanzioni ritenute congrue e adeguate, anche in armonia con quanto eventualmente previsto nella contrattazione collettiva di lavoro della categoria.